

Rapport 2016 du gérant FSFM



I. Introduction

De façon globale, l'année 2016 s'est bien déroulée et ne nous a pas réservée trop de surprises. Toute l'énergie nécessaire a pu être mise dans la poursuite de dossiers importants comme l'apport de sang ou le processus de sélection et d'approbation des étalons, tout en traitant les dossiers courants à la satisfaction, je l'espère, de nos éleveurs et autres bénéficiaires des services de la gérance.

Pour éviter des redondances avec le rapport très complet de notre président Bernard, je me limiterai à ne mentionner que quelques points forts qui ont marqué le travail de la gérance FSFM en 2016. Ce sont soit des points non cités dans le rapport du président, soit des éléments complémentaires.

Je poursuis mon tour d'horizon des tâches courantes de la gérance avec ce 3^{ème} et en principe aussi dernier volet de la série qui a débuté dans le rapport 2014.

II. Points forts de l'année 2016

1) Dossiers apports de sang nouveau et processus de sélection et d'approbation des étalons

Les deux groupes de travail ont terminés leurs travaux puis cela a été repris par les organes de la FSFM en vue de soumettre les deux objets aux délégués lors de l'AD 2017. Une vaste consultation écrite a été faite auprès des membres de la FSFM. 40 des 61 syndicats et organisations d'élevage membres de la FSFM ont répondu à la consultation. Cela s'est accompagné de quatre réunions d'informations dans les différentes régions du pays auxquelles environ 200 personnes ont pris part.

2) Concept Marketing

J'ai participé pour la FSFM à un groupe de travail sous l'égide d'Agroscope qui s'est réuni à deux reprises durant une journée entière pour mettre en place un concept de marketing du cheval et des mesures accompagnantes. Le groupe de travail était aussi composé de trois éleveurs formant et commercialisant des chevaux FM, de deux experts en marketing ainsi que de deux personnes d'Agroscope. Le rapport sera transmis en consultation durant le printemps 2017 notamment à la FSFM.

3) Projet Accouplements dirigés

Le projet d'accouplements dirigés a démarré en 2016. 12 juments sont sous contrat pour saillir pendant min. 2 années un des 16 étalons reconnus par le projet. Sans modifier les objectifs du projet, soit l'approbation d'étalons peu parents avec la population de juments actives, le projet a subi quelques adaptations qui vont entrer en vigueur en 2017. Avec ces modifications, des éleveurs de 16 nouvelles juments ont montré de l'intérêt de participer au projet.

4) Magazine FM

Pour étoffer l'équipe de rédaction, la FSFM a engagé un nouveau journaliste RP pour la rédaction d'article du magazine FM. Il s'agit de M. Philippe Chopard de Dombresson/NE qui s'occupera de rédiger des articles couvrant avant tout la Suisse romande, sans le Jura. Pour gérer au mieux les différentes demandes et donner au magazine un contenu varié et adapté à son lectorat, la FSFM a adopté quelques règles rédactionnelles pour le magazine qui ont été communiquées aux personnes concernées en fin d'année 2016.

5) Personnel de la gérance

Depuis mai 2016, la FSFM a accepté la demande de la responsable du stud-book de réduire son temps de travail de 80 à 60%. Cette diminution a eu pour conséquence que la charge en travail des autres collaborateurs a été augmentée, sans pour autant que leur taux d'engagement n'ait changé. Nous avons dû optimiser au mieux la répartition des tâches afin que les services fournis à nos éleveurs continuent à être de qualité et rendus dans les plus brefs délais.

6) Téléphonie / Accès internet

Pour des raisons de sécurité, la Confédération nous a informés qu'elle n'acceptait plus que nos lignes téléphoniques passent par celles de la Confédération. Dès le 1^{er} janvier 2017, la FSFM a donc une solution pleinement autonome combinant la téléphonie et l'accès à internet. Avec cette nouvelle solution, les coûts de téléphonie pour la FSFM ne vont pas augmenter et nous avons, à 2 exceptions près, pu garder nos mêmes numéros de téléphone que jusqu'à ce jour.

III. Exemples de tâches courantes de la gérance

Les 7 collaboratrices et collaborateurs de la gérance, soit 5.8 équivalent plein temps dès mai 2016, ont accompli en 2016 toute une palette de tâches courantes pour répondre au mieux aux attentes de ses éleveurs et de ses partenaires. Voici quelques exemples supplémentaires à ceux qui ont été décrits dans le rapport des deux années passées :

1) Traductions

Même si ce n'est pas propre à une organisation nationale comme la nôtre, la traduction a son coût. Toutes les traductions de PV, lettres ou autres rapports et correspondance se font à l'interne de la gérance, essentiellement par deux collaboratrices bilingues. Cela a représenté en 2016 environ 380 heures de travail, ce qui est équivalent à un poste à 20%. A cela s'ajoutent les traductions données à l'externe pour tous les articles publiés dans le magazine et les rapports d'activités de l'assemblée des délégués.

2) Gestion des épreuves de sport & loisirs

La gestion des épreuves de sport & loisirs, soit les épreuves qualificatives FM dans les épreuves de saut, dressage, gymkhana, attelage, débardage et traction nécessite environ 100 heures de travail à une collaboratrice de la gérance, soit 4% d'un poste.

3) Conseils aux éleveurs

Nous avons régulièrement des demandes pour des conseils en matière d'élevage. Il s'agit avant tout de demandes concernant les valeurs d'élevage (VE) et la consanguinité des chevaux. Nous utilisons un outil appelé communément «Poulains virtuels » pour calculer les VE et le la consanguinité d'un poulain issu d'un accouplement virtuel. Ce travail représente environ 50 heures ou une bonne semaine de travail par année.

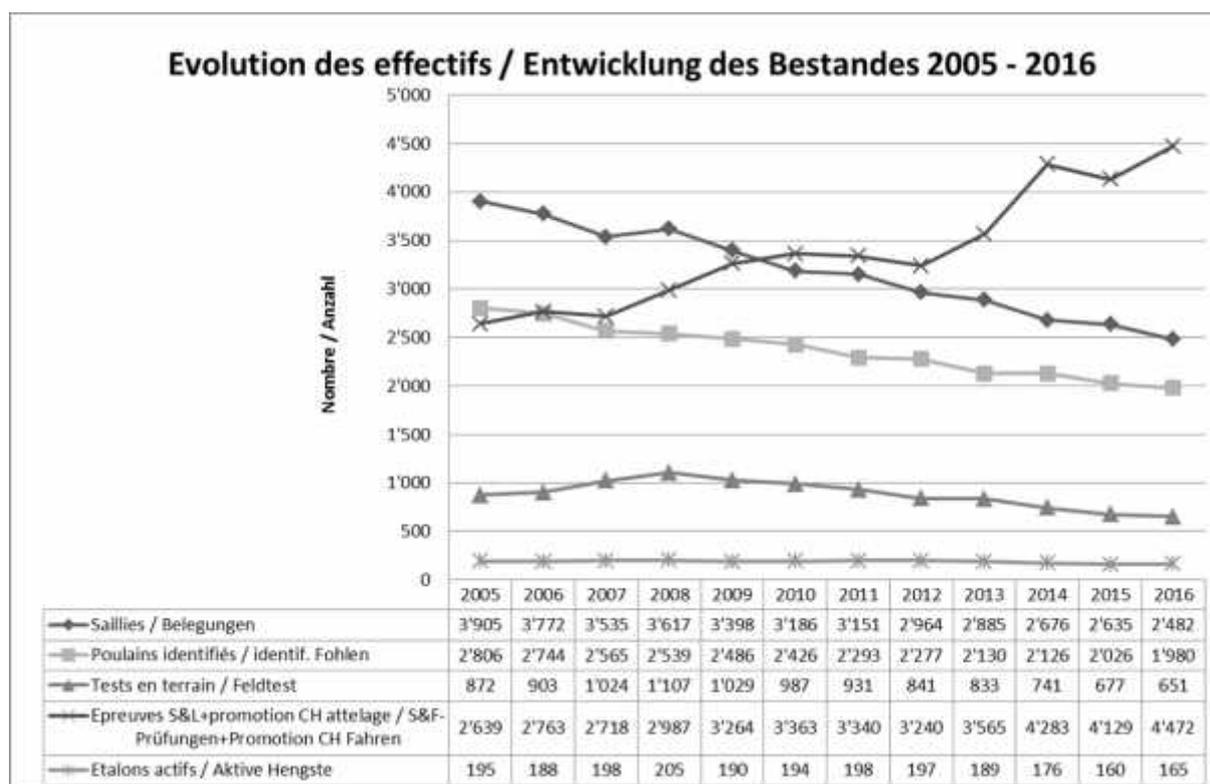
4) Activités liées à la comptabilité

Les activités de comptabilité sont nombreuses, variées et très importantes pour une organisation comme la FSFM. Elles ont représentées en 2016 env. 1'200 heures de travail, soit 61% d'un poste. Sur l'ensemble des collaborateurs de la gérance, cela représente environ 10% du travail total de la gérance.

5) Participation et gestion des organes (AD, direction, comité, commission) FSFM

La préparation, la participation, la tenue des PV ainsi que la mise en œuvre des décisions prises durant les réunions représentent environ 820 heures de travail à la gérance, soit 42% d'un poste. Une grande partie, soit 63% ou 26% d'un poste, revient au gérant qui participe à la quasi-totalité de ces séances

IV. Evolution des effectifs d'élevage



Commentaire : Le nombre de poulains FM identifiés en 2016 est passé pour la première fois sous la barre des 2'000. La diminution du nombre de chevaux au TET a été moins forte que l'année précédente, puisque nous enregistrons une diminution de 3,8% contre 8,6% entre 2014 et 2015. La baisse enregistrée l'année passée dans le nombre de départs aux épreuves de sport& loisirs et promotion CH attelage n'était que passagère puisque nous avons à nouveau une augmentation entre 2015 et 2016 (+8,3%) pour atteindre un nombre de départs record (4'472).

V. Remerciements

Je remercie toutes les collaboratrices de la gérance pour leur engagement et leur travail de qualité tout au long de l'année 2016. Au nom de toute la gérance, mes vifs remerciements vont aussi aux éleveurs, utilisateurs et passionnés du cheval franches-montagnes, membres de tous les autres organes de la FSFM ainsi qu'à nos partenaires pour la bonne collaboration et la confiance accordée durant l'année 2016

Stéphane Klopfenstein, gérant FSFM

